FIVE QUARTERS

Nachhaltigkeitsbezogene Offenlegung gemäß Art. 5 der Offenlegungsverordnung

Five Quarters Real Estate AG

Version	Datum	Erläuterung der Änderungen
1.00	10.03.2021	Erstellung
1.10	30.06.2023	Redaktionelle und inhaltliche Anpassungen

5QRE - Artikel 5 (Vergütung) - V1.10.docx
C23-10-27 / P23-11-16 / 1-2

FIVE QUARTERS REAL ESTATE AG

CAMPUS TOWER | VERSMANNSTRASSE 2 | 20457 HAMBURG | T +49 (0) 40 60779140 | F +49 (0) 40 607791499 | HELLO@5QRE.COM | WWW.5QRE.COM
UST-IDNR: DE326573014 | BANKHAUS HALLBAUM | DE38 2506 0180 1000 6320 61 | AMTSGERICHT HAMBURG | HRB 157081
VORSITZENDER DES AUFSICHTSRATES: ARWED FISCHER | VORSTAND: PERET BERGMANN, STEPHAN HELMICH

1. Strategischer Umgang mit Nachhaltigkeitsrisiken in Bezug auf Vergütungskomponenten

Zentrales Element der Vergütungspolitik ist die konsequente Ausrichtung des Vergütungssystems an den strategischen Unternehmenszielen der Gesellschaft. Die variable Vergütung vergütet nachhaltige Leistungen und vermeidet Anreize zur Eingehung unangemessener Risiken.

Unsere Vergütungspolitik steht im Einklang mit der Art und Weise, wie wir Nachhaltigkeitsrisiken aus den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG) in unsere Investitionsentscheidungen einbeziehen. Wir haben uns entsprechende ESG-Ziele gesetzt, die auch auf der Ebene der variablen Vergütung der Mitarbeiter verfolgt wird. Der Umsatz der Gesellschaft, aus dem wiederum die Vergütung sämtlicher Mitarbeiter gezahlt wird, wird unter Beachtung der ESG-Ziele erwirtschaftet. Auf diese Weise werden die Ziele mit der Vergütung der Mitarbeiter verknüpft.

Die Umsetzung der Vergütungspolitik wird mindestens einmal jährlich zentral und unabhängig daraufhin überprüft, ob das Vergütungssystem insgesamt wie beabsichtigt funktioniert und ob es mit den nationalen und internationalen Vorschriften, Grundsätzen und Standards vereinbar ist.